

## ZASADY UDZIAŁU W PROGRAMIE ONKOPROTECT

### 1. Cel niniejszego dokumentu

- 1.1. Niniejszy dokument ma na celu wyjaśnienie zasad udziału Pracowników w Programie OnkoProtect, realizowanym w ramach współpracy z Ośrodkiem Profilaktyki i Epidemiologii Nowotworów im. Aliny Pienkowskiej w Poznaniu.
- 1.2. Niniejszy dokument jest adresowany do Pracowników i ma wyłącznie charakter informacyjny. Postanowienia niniejszego dokumentu nie stanowią podstawy nawiązania umowy pomiędzy Pracownikami a Ośrodkiem.

### 2. Wyjaśnienie pojęć

- 2.1. Ilekroć w niniejszym dokumencie mowa o:
  - 2.1.1. **Badaniach** – oznacza to świadczenie zdrowotne– badania profilaktyczne i diagnostyczne, udzielane Pracownikom przez Ośrodek.
  - 2.1.2. **Ośrodku** – oznacza to Ośrodek Profilaktyki i Epidemiologii Nowotworów im. Aliny Pienkowskiej S.A. z siedzibą w Poznaniu, ul. Kazimierza Wielkiego 24/26.
  - 2.1.3. **Pracowniku** – oznacza to osobę fizyczną, zatrudnioną u Pracodawcy na podstawie umowy o pracę, lub na podstawie innej umowy, w tym także w ramach prowadzonej przez siebie jednoosobowej działalności gospodarczej (samozatrudnienie);
  - 2.1.4. **Programie** lub **Programie OnkoProtect** – oznacza to zespół działań podejmowanych przez Ośrodek w wykonaniu Umowy, mających na celu objęcie wskazanych przez Pracodawcę Pracowników opieką zdrowotną w zakresie profilaktyki i diagnostyki wybranych rodzajów nowotworów, między innymi w zakresie przeprowadzenia ankiety genetycznej oraz opracowanie, przygotowanie i umożliwienie wykonania Badań wśród Pracowników;
  - 2.1.5. **Umowie** – oznacza to Umowę o współpracy w zakresie realizacji programu profilaktyki nowotworów, zawartą pomiędzy Pracodawcą i Ośrodkiem.

### 3. Założenia i cele programu Onko Protect

- 3.1. Udział w Programie Onko Protect umożliwia zgłoszonym do niego Pracownikom wykonanie badań profilaktycznych pod kątem występowania wybranych nowotworów, zalecanych dla danego Pracownika. Dodatkowo, każda osoba uczestnicząca w programie Onko Protect wypełnia ankietę genetyczną, która stanowi pierwszy etap badania genetycznego pod kątem podatności na zachorowania na nowotwory o podłożu genetycznym. U tych Pracowników, u których uzasadnić to będą wyniki badań profilaktycznych lub ankiety genetycznej, wykonane zostaną

ponadto badania pogłębione, a gdy wynikać to będzie ze wskazań genetycznych – mogą ponadto zostać wykonane badania dodatkowe.

- 3.2. Program OnkoProtect opiera się na metodologii prowadzenia badań epidemiologicznych z wykorzystaniem badań przesiewowych, których głównym celem jest zmniejszenie potencjalnej liczby zgonów w populacji objętej badaniem, między innymi wskutek zwiększonego prawdopodobieństwa wczesnego wykrycia choroby nowotworowej u osób bez klinicznych objawów tej choroby.
- 3.3. Przyjęcie metodologii badań przesiewowych oznacza, że nie wszyscy pracownicy będą mieli wykonane badania profilaktyczne pod kątem występowania wszystkich rodzajów nowotworów objętych Programem. Poszczególne rodzaje Badań adresowane są bowiem do różnych grup ryzyka, wyznaczonych pod kątem różnych kryteriów, takich jak płeć, wiek lub czas jaki upłynął od ostatniego badania.
- 3.4. Program OnkoProtect jest Programem wieloletnim, zakres badań oraz ich częstotliwość wynikająca ze wskazań medycznych, w kolejnych latach opieki nad Pracownikiem ulega zmianie. Z uwagi na powyższe zakres świadczeń objętych niniejszą umową, adresowanych do Pracowników uczestniczących w Programie w kolejnych latach jest różny, w tym inny niż zakres badań dedykowanych dla pracowników dopiero przystępujących do Programu.
- 3.5. Kryteria doboru do wykonania konkretnego badania opierają się na przesłankach wynikających z danych statystycznych dotyczących zapadalności na dany nowotwór. Dlatego nawet w przypadku gdy dana osoba nie znajduje się w grupie ryzyka i nie zostanie zakwalifikowana do badania przesiewowego, nie oznacza to, że nie może u niej dojść do pojawienia się nowotworu danego rodzaju. W każdym przypadku zalecane jest zwracanie uwagi na wszelkie niepokojące objawy mogące świadczyć o ewentualnym występowaniu lub rozwoju choroby nowotworowej.
- 3.6. Zdecydowana większość wyników przesiewowych badań profilaktycznych daje wynik negatywny (nie stwierdza się nowotworu). Należy jednak pamiętać, że negatywny wynik badania profilaktycznego nie daje gwarancji że nowotwór nie występuje lub nie wystąpi u danego Pracownika w przyszłości. Badania profilaktyczne bowiem, pomimo użycia w nich najnowocześniejszego sprzętu i wykonania ich przez osoby posiadające odpowiednie przygotowanie i doświadczenie, nawet przy dołożeniu najwyższej staranności nie dają pełnej gwarancji wykrycia każdego przypadku nowotworu, co w szczególności może wynikać z: występowania i swoistych właściwości tzw. nowotworów interwałowych, czułości stosowanych metod badania, jak również z medycznych wskazań dotyczących sposobu interpretacji wyników.

#### **4. Uczestnictwo w programie Onko Protect.**

- 4.1. Możliwość wzięcia udziału w programie OnkoProtect mają wszyscy Pracownicy zatrudnieni u Pracodawcy. Udział w Programie nie jest obowiązkowy. Pracownicy chcący wziąć udział w programie powinni poinformować o tym Pracodawcę. W oparciu o dokonane zgłoszenia Pracowników Pracodawca tworzy i przekazuje Ośrodkowi listę Pracowników uczestniczących w Programie.

- 4.2. W przypadku podjęcia decyzji o udziale w Programie po ustalonym wcześniej terminie zgłoszenia, Pracownik może przystąpić do Programu, jednak będzie miał wówczas możliwość skorzystania wyłącznie z tych rodzajów badań, które nie zostały jeszcze wykonane w ramach Programu, nie ma zatem gwarancji realizacji u takiego Pracownika całego cyklu diagnostycznego.
- 4.3. Pracownik może w każdym momencie podjąć decyzję o zakończeniu udziału w Programie. Oświadczenie takie należy złożyć u Pracodawcy.
- 4.4. Uczestnictwo Pracownika w programie kończy się z chwilą zakończenia umowy o prace lub innego stosunku stanowiącego podstawę zatrudnienia u Pracodawcy. Jeżeli jednak przed ustaniem zatrudnienia Pracownik przystąpi do wykonania Badań danego rodzaju, będzie mógł uczestniczyć w Badaniach w danym zakresie do czasu ukończenia cyklu diagnostycznego.

## **5. Sposób wykonywania badań**

- 5.1. Badania wykonywane w ramach Programu dzielą się na dwa etapy. Pierwszy etap to Badania profilaktyczne, które będą przeprowadzane w siedzibie Pracodawcy w szczególności w ramach organizowanych przez Ośrodek przyjazdów specjalistycznych pojazdów (mammobus, cytobus) lub wizyt techników i laborantów.
- 5.2. Pomieszczenia zapewniane przez Pracodawcę w celu wykonania Badań jak i środki łączności przeznaczone do porozumiewania się na odległość będą spełniać odpowiednie wymagania BHP i sanitarne oraz umożliwiać będą realizację prawa do poszanowania intymności Pracowników i zachowanie tajemnicy medycznej.
- 5.3. Ilość i rodzaj Badań profilaktycznych wykonywanych w siedzibie Pracodawcy jest określona w Umowie zawartej pomiędzy Ośrodkiem i Pracodawcą. Terminy Badań przypadać mogą od poniedziałku do soboty w godzinach od 8:00 do 20:00 z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.
- 5.4. Lista Pracowników, którzy poddani zostaną Badaniom w poszczególnych terminach będzie każdorazowo ustalana przez Pracodawcę z Pracownikami, w oparciu o informacje przekazane przez Ośrodek. Pracodawca będzie dokonywał rejestracji, biorąc pod uwagę możliwość uczestnictwa danego Pracownika w badaniu oraz uwzględniając potrzeby wynikające z organizacji pracy u Pracodawcy.
- 5.5. Pracodawca informuje Pracowników o miejscu i czasie Badania oraz umożliwia Pracownikom udział w Badaniach o wyznaczonych porach.
- 5.6. Przed przystąpieniem do wykonywania Badań danego typu Ośrodek przekaze Pracodawcy informacje o sposobie przygotowania do Badania, którą Pracodawca przekaze Pracownikom. Przed poddaniem się Badaniom może być konieczne złożenie przez Pracowników określonych oświadczeń, w tym wyrażenie zgody na poddanie się Badaniom.
- 5.7. W przypadku niestawiennictwa Pracownika na ustalony wcześniej termin badania, można uczestniczyć w takim Badaniu w trakcie kolejnego terminu danego Badania, o ile takie kolejne Badanie będzie przewidziane zgodnie z harmonogramem i o ile pozwoli na to ilość zapisanych w danym terminie osób. W razie braku możliwości

wykonania badania w siedzibie Pracodawcy, Pracownicy mogą wykonać dane badanie w siedzibie Ośrodka.

- 5.8. Badania drugiego etapu (badania pogłębione) wykonywane są wyłącznie u Pracowników, u których wyniki badania diagnostycznego wskazują na możliwość wystąpienia choroby nowotworowej, lub w przypadkach, w których wynik badania diagnostycznego nie jest jednoznaczny.
- 5.9. Badania pogłębione będą wykonywane w siedzibie Ośrodka w Poznaniu. Powyższe dotyczy także badań dodatkowych, wynikających ze wskazań genetycznych, o których mowa w punkcie 3.1. Ponadto, jeżeli wynikać to będzie ze wskazań genetycznych, również zakres Badań profilaktycznych w ramach pierwszego etapu lub sposób ich przeprowadzenia może ulec zmianie; w takich przypadkach, stosownie do indywidualnych wskazań, może zachodzić konieczność wykonania badań pierwszego etapu także w siedzibie Ośrodka, o czym ośrodek informuje Pracownika i Pracodawcę.
- 5.10. Termin Badania w siedzibie Ośrodka Pracownicy indywidualnie ustalają z Ośrodkiem za pośrednictwem wyznaczonego przez Ośrodek Opiekuna klienta. Badania w Ośrodku są przeprowadzane w godzinach pracy Ośrodka tj. od poniedziałku do piątku od godziny 8:00 do 18:00. Koszty związane z dojazdem do Ośrodka pokrywają we własnym zakresie Pracownicy.

## **6. Odpłatność za badania**

- 6.1. Koszty realizacji Programu, w tym wynagrodzenie Ośrodka z tytułu realizacji Umowy pokrywa Pracodawca, z zastrzeżeniem sytuacji, kiedy wewnętrzne ustalenia pomiędzy Pracodawcą i Pracownikiem stanowią inaczej.

## **7. Świadczenie nie objęte programem**

- 7.1. Celem Programu jest objęcie Pracowników profilaktyczną opieką onkologiczną, i wykonanie wśród nich badań przesiewowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie wskazaniami wynikającymi z wiedzy medycznej.
- 7.2. Program nie obejmuje:
- 7.2.1. przeprowadzenia dodatkowych badań profilaktycznych, nie wymienionych w Umowie lub załącznikach,
  - 7.2.2. udzielania innych świadczeń zdrowotnych nie wskazanych w Umowie lub załącznikach,
  - 7.2.3. podejmowania działań związanych z leczeniem lub profilaktyką chorób nowotworowych lub innych chorób, których wystąpienie lub prawdopodobieństwo wystąpienia może zostać zdiagnozowane u Pracownika,
  - 7.2.4. kierowania Pracowników na dodatkowe badania lub na leczenie, nie objęte Umową lub załącznikami,
  - 7.2.5. udzielania Pracodawcy lub Pracownikom konsultacji i porad związanych z dalszym postępowaniem diagnostycznym lub leczeniem, poza konsultacjami przewidzianymi w Umowie lub załącznikach.

## **8. Przetwarzanie danych osobowych. Prawa pacjenta.**

- 8.1. Administratorem danych osobowych Pracowników, w związku z udziałem w Programie i udzielanymi im świadczeniami zdrowotnymi jest Ośrodek. Ośrodek prowadzi dokumentację medyczną Pracowników, zgodnie z odrębnymi przepisami.
- 8.2. Pracownicy przystępujący do programu otrzymują pisemną informację o przetwarzaniu ich danych osobowych oraz o przysługujących im prawach pacjenta.
- 8.3. Przed przystąpieniem do udzielania świadczeń zdrowotnych Pracownicy wyrażają zgodę na ich wykonanie.
- 8.4. Wszystkie informacje dotyczące stanu zdrowia pacjentów objęte są tajemnicą. Pracodawca nie otrzymuje od Ośrodka żadnych informacji dotyczących stanu zdrowia Pracowników. Ośrodek przekazuje Pracodawcy jedynie zbiorczą informację o zakresie i ilości przeprowadzonych Badań, nie zawierającą danych osobowych Pracowników.
- 8.5. W związku z dokonywaną przez Pracodawcę rejestracją Pracowników na poszczególne terminy Badań odbywających się w siedzibie Pracodawcy, Ośrodek powierza Pracodawcy przetwarzanie danych osobowych Pracowników w tym zakresie.

## ZASADY UDZIAŁU W PROGRAMIE DZIEŃ ZDROWIA

### 1. Cel niniejszego dokumentu

- 1.1. Niniejszy dokument ma na celu wyjaśnienie zasad udziału Pracowników w Programie Dzień Zdrowia, realizowanym w ramach współpracy z Ośrodkiem Profilaktyki i Epidemiologii Nowotworów im. Aliny Pienkowskiej w Poznaniu.
- 1.2. Niniejszy dokument jest adresowany do Pracowników i ma wyłącznie charakter informacyjny. Postanowienia niniejszego dokumentu nie stanowią podstawy nawiązania umowy pomiędzy Pracownikami a Ośrodkiem.

### 2. Wyjaśnienie pojęć

- 2.1. Ilekcóż w niniejszym dokumencie mowa o:
  - 2.1.1. **Badaniach** – oznacza to świadczenie zdrowotne– badania profilaktyczne i diagnostyczne, udzielane Pracownikom przez Ośrodek.
  - 2.1.2. **Ośrodku** – oznacza to Ośrodek Profilaktyki i Epidemiologii Nowotworów im. Aliny Pienkowskiej S.A. z siedzibą w Poznaniu, ul. Kazimierza Wielkiego 24/26.
  - 2.1.3. **Pracowniku** – oznacza to osobę fizyczną, zatrudnioną u Pracodawcy na podstawie umowy o pracę, lub na podstawie innej umowy, w tym także w ramach prowadzonej przez siebie jednoosobowej działalności gospodarczej (samozatrudnienie);
  - 2.1.4. **Programie** lub **Programie Dzień Zdrowia** – oznacza to zespół działań podejmowanych przez Ośrodek w wykonaniu Umowy, mających na celu objęcie wskazanych przez Pracodawcę Pracowników opieką zdrowotną w zakresie profilaktyki i diagnostyki wybranych rodzajów nowotworów oraz opracowanie, przygotowanie i umożliwienie wykonania Badań wśród Pracowników;
  - 2.1.5. **Umowie** – oznacza to Umowę o współpracy w zakresie realizacji programu profilaktyki nowotworów, zawartą pomiędzy Pracodawcą i Ośrodkiem.

### 3. Założenia i cele programu Dzień Zdrowia

- 3.1. Udział w Programie Dzień Zdrowia umożliwia zgłoszonym do niego Pracownikom wykonanie badań profilaktycznych pod kątem występowania wybranych nowotworów, zaleczanych dla danego Pracownika.
- 3.2. Program Dzień Zdrowia opiera się na metodologii prowadzenia badań epidemiologicznych z wykorzystaniem badań przesiewowych, których głównym celem jest zmniejszenie potencjalnej liczby zgonów w populacji objętej badaniem, między innymi wskutek zwiększonego prawdopodobieństwa wczesnego wykrycia choroby nowotworowej u osób bez klinicznych objawów tej choroby.

- 3.3. Przyjęcie metodologii badań przesiewowych oznacza, że nie wszyscy pracownicy będą mieli wykonane badania profilaktyczne pod kątem występowania wszystkich rodzajów nowotworów objętych Programem. Poszczególne rodzaje Badań adresowane są bowiem do różnych grup ryzyka, wyznaczonych pod kątem różnych kryteriów, takich jak płeć, wiek lub czas jaki upłynął od ostatniego badania.
- 3.4. Kryteria doboru do wykonania konkretnego badania opierają się na przesłankach wynikających z danych statystycznych dotyczących zapadalności na dany nowotwór. Dlatego nawet w przypadku gdy dana osoba nie znajduje się w grupie ryzyka i nie zostanie zakwalifikowana do badania przesiewowego, nie oznacza to, że nie może u niej dojść do pojawienia się nowotworu danego rodzaju. W każdym przypadku zalecane jest zwracanie uwagi na wszelkie niepokojące objawy mogące świadczyć o ewentualnym występowaniu lub rozwoju choroby nowotworowej.
- 3.5. Zdecydowana większość wyników przesiewowych badań profilaktycznych daje wynik negatywny (nie stwierdza się nowotworu). Należy jednak pamiętać, że negatywny wynik badania profilaktycznego nie daje gwarancji że nowotwór nie występuje lub nie wystąpi u danego Pracownika w przyszłości. Badania profilaktyczne bowiem, pomimo użycia w nich najnowocześniejszego sprzętu i wykonania ich przez osoby posiadające odpowiednie przygotowanie i doświadczenie, nawet przy dołożeniu najwyższej staranności nie dają pełnej gwarancji wykrycia każdego przypadku nowotworu, co w szczególności może wynikać z: występowania i swoistych właściwości tzw. nowotworów interwałowych, czułości stosowanych metod badania, jak również z medycznych wskazań dotyczących sposobu interpretacji wyników.

#### **4. Uczestnictwo w programie Dzień Zdrowia.**

- 4.1. Możliwość wzięcia udziału w programie Dzień Zdrowia mają wszyscy Pracownicy zatrudnieni u Pracodawcy. Udział w Programie nie jest obowiązkowy. Pracownicy chcący wziąć udział w programie powinni poinformować o tym Pracodawcę. W oparciu o dokonane zgłoszenia Pracowników Pracodawca tworzy i przekazuje Ośrodkowi listę Pracowników uczestniczących w Programie.
- 4.2. Pracownik może w każdym momencie podjąć decyzję o zakończeniu udziału w Programie.

#### **5. Sposób wykonywania badań**

- 5.1. Badania wykonywane w ramach Programu to Badania profilaktyczne, które będą przeprowadzane w siedzibie Pracodawcy w szczególności w ramach organizowanych przez Ośrodek przyjazdów specjalistycznych pojazdów (mammobus, cytobus) lub wizyt techników i laborantów.
- 5.2. Pomieszczenia zapewniane przez Pracodawcę w celu wykonania Badań jak i środki łączności przeznaczone do porozumiewania się na odległość będą spełniać

- odpowiednie wymagania BHP i sanitarne oraz umożliwić będą realizację prawa do poszanowania intymności Pracowników i zachowanie tajemnicy medycznej.
- 5.3. Liczba, rodzaj oraz terminy Badań profilaktycznych wykonywanych w siedzibie Pracodawcy jest określona w Umowie zawartej pomiędzy Ośrodkiem i Pracodawcą.
  - 5.4. Pracodawca będzie dokonywał rejestracji na Badania , biorąc pod uwagę możliwość uczestnictwa danego Pracownika w badaniu oraz uwzględniając potrzeby wynikające z organizacji pracy u Pracodawcy.
  - 5.5. Pracodawca informuje Pracowników o miejscu i czasie Badania oraz umożliwia Pracownikom udział w Badaniach o wyznaczonych porach.
  - 5.6. Przed przystąpieniem do wykonywania Badań danego typu Ośrodek przekaze Pracodawcy informacje o sposobie przygotowania do Badania, którą Pracodawca przekaze Pracownikom. Przed poddaniem się Badaniom może być konieczne złożenie przez Pracowników określonych oświadczeń, w tym wyrażenie zgody na poddanie się Badaniom.
  - 5.7. W przypadku niestawiennictwa Pracownika na ustalony wcześniej termin badania, można uczestniczyć w takim Badaniu w trakcie kolejnego terminu danego Badania, o ile takie kolejne Badanie będzie przewidziane zgodnie z harmonogramem i o ile pozwoli na to ilość zapisanych w danym terminie osób.
  - 5.8. Badania etapu pogłębionego nie są objęte Programem Dzień Zdrowia i pracownicy powinni je wykonać we własnym zakresie, zgodnie z zaleceniami z wyników Badań przeprowadzonych w czasie programu Dzień Zdrowia. Część z badań etapu pogłębionego może zostać wykonana w Ośrodku po uzyskaniu skierowania na badanie od lekarza rodzinnego w ramach umowy Ośrodka z NFZ lub w ramach świadczeń płatnych. Informacje na temat dalszego postępowania w przypadku osób, które wymagają dalszej diagnostyki, zostaną przekazane przez Ośrodek Pracodawcy.

## **6. Odpłatność za badania**

- 6.1. Koszty realizacji Programu, w tym wynagrodzenie Ośrodka z tytułu realizacji Umowy pokrywa Pracodawca, z zastrzeżeniem sytuacji, kiedy wewnętrzne ustalenia pomiędzy Pracodawcą i Pracownikiem stanowią inaczej.

## **7. Świadczenie nie objęte programem**

- 7.1. Celem Programu jest objęcie Pracowników profilaktyczną opieką onkologiczną, i wykonanie wśród nich badań przesiewowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie wskazaniami wynikającymi z wiedzy medycznej.
- 7.2. Program nie obejmuje:
  - 7.2.1. przeprowadzenia dodatkowych badań profilaktycznych, nie wymienionych w Umowie lub załącznikach,
  - 7.2.2. udzielania innych świadczeń zdrowotnych nie wskazanych w Umowie lub załącznikach,



- 7.2.3. podejmowania działań związanych z leczeniem lub profilaktyką chorób nowotworowych lub innych chorób, których wystąpienie lub prawdopodobieństwo wystąpienia może zostać zdiagnozowane u Pracownika,
- 7.2.4. kierowania Pracowników na dodatkowe badania lub na leczenie, nie objęte Umową lub załącznikami,
- 7.2.5. udzielania Pracodawcy lub Pracownikom konsultacji i porad związanych z dalszym postępowaniem diagnostycznym lub leczeniem, poza konsultacjami przewidzianymi w Umowie lub załącznikach.

## **8. Przetwarzanie danych osobowych. Prawa pacjenta.**

- 8.1. Administratorem danych osobowych Pracowników, w związku z udziałem w Programie i udzielanymi im świadczeniami zdrowotnymi jest Ośrodek. Ośrodek prowadzi dokumentację medyczną Pracowników, zgodnie z odrębnymi przepisami.
- 8.2. Pracownicy przystępujący do programu otrzymują pisemną informację o przetwarzaniu ich danych osobowych oraz o przysługujących im prawach pacjenta.
- 8.3. Przed przystąpieniem do udzielania świadczeń zdrowotnych Pracownicy wyrażają zgodę na ich wykonanie.
- 8.4. Wszystkie informacje dotyczące stanu zdrowia pacjentów objęte są tajemnicą. Pracodawca nie otrzymuje od Ośrodka żadnych informacji dotyczących stanu zdrowia Pracowników. Ośrodek przekazuje Pracodawcy jedynie zbiorczą informację o zakresie i ilości przeprowadzonych Badań, nie zawierającą danych osobowych Pracowników.
- 8.5. W związku z dokonywaną przez Pracodawcę rejestracją Pracowników na poszczególne terminy Badań odbywających się w siedzibie Pracodawcy, Ośrodek powierza Pracodawcy przetwarzanie danych osobowych Pracowników w tym zakresie.